

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВОСКРЕСЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА

155720, Ивановская область, Савинский район, с. Воскресенское, ул. Школьная, д.3, т.: 8(49356) 9-51-30, E-mail:

voskresenskaya_ssh@ivreg.ru

ПРИКАЗ

от 29.04.2022

№ 36/4

Об утверждении плана (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МКОУ Воскресенской СШ

На основании приказа Департамента образования Ивановской области от 25.03.2022 № 302-0 « О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ивановской области», в целях формирования системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Савинского района, приказа РОО от 28.04.2022 №63/4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества в МКОУ Воскресенской СШ (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Кокурину Н.П., ответственную за УВР

Директор школы:

Н.Н. Бушуева

План (дорожная карта) внедрения целевой модели
наставничества в МКОУ Воскресенской СШ

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Организация работы с педагогами по вопросу реализации целевой модели наставничества (совещание, методический семинар, индивидуальные консультации)	Май-июнь 2022 г	Педагоги ОО	Руководитель осуществляет общее руководство и координацию внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МКОУ Воскресенской СШ в соответствии с региональными документами
2	Разработка локальных и нормативных актов, регламентирующих внедрение целевой модели наставничества в МКОУ Воскресенской СШ	Август-сентябрь 2022 г	Администрация ОО	Разработаны локальные акты ОО Разработаны дорожные карты внедрения целевой модели наставничества и согласованы с отделом образования
3	Формирование единой базы наставников и единой базы программ наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Администрация ОО	Реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
4	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	До 25.08.2022	Администрация ОО	База наставляемых с перечнем запросов
5	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г.	До 25.08.2022.	Администрация ОО	База наставников с перечнем компетенций
6	Создание и наполнение раздела «Реализация целевой модели наставничества» на сайте ОО	2022-2023 уч.год	Администрация ОО	Информирование педагогов о реализации целевой модели наставничества
7	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и	в соответствии со сроками реализации	Администрация ОО	Реализация комплекса мер по созданию

	реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории	программ наставничества		эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению
8	Участие в работе Лаборатории молодого педагога	По плану работы отдела образования	РМК,ОО	Организация обучающих мероприятий, методического сопровождения молодых педагогов
9	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2022 г май 2023 г	ОО	Аналитические данные мониторинга
10	Мониторинг показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества в МКОУ Воскресенской СШ	Июнь 2023 г	ШМО	Подведение итогов работы за год, принятие управленческих решений
11	Изучение, обобщение опыта работы наставников обмен инновационным опытом в сфере наставничества педагогических работников	Июнь 2023 г	ШМО	Распространение положительного опыта работы наставников для применения в работе

