**На пути к резильентной школе**

**(Из опыта работы МКОУ Воскресенская СШ, sch373086)**

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение Воскресенская средняя школа расположено в селе Воскресенское Савинского района Ивановской области, рядом с городом Шуя.

 В 2021-2022 году в школе обучается 74 ребенка, из них 49% из окрестных деревень.

В МКОУ Воскресенской СШ работает стабильный педагогический коллектив. Из 13 педагогических работников 77% имеют первую и высшую квалификационную категорию. Средний стаж работы – более 25 лет, средний возраст – 51 год.

 В 2020 году наша школа признана школой с низкими образовательными результатами и вошла в Проект «500+».

В результате самодиагностики выявлены пять факторов риска:

- Низкий уровень оснащения школы;

- Дефицит педагогических кадров;

- Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических кадров;

- Высокая доля обучающихся с ОВЗ;

- Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности.

Мы расскажем об опыте работы над одним из выявленных рисков - «Преодоление дефицита педагогических кадров».

При разработке«Программы по преодолению дефицита педагогических кадров МКОУ Воскресенской СШ на 2021-2022 годы» педагогический коллектив поставил перед собой **цель**: снижение дефицита педагогических кадров, способных обеспечить повышение качества образования. Были определены з**адачи:**

-устранение кадрового дефицита;

-реализация профориентационной работы среди школьников по направлению «Педагогическое образование»

Определив актуальные факторы риска, цели и задачи, педагогический коллектив перешел к реализации конкретных мер выполнения Программы.

1. Заключение договора о сетевом взаимодействии с ОГКОУ «Шуйская коррекционная школа-интернат»с целью сетевого взаимодействия в работе с обучающимися с ОВЗ.

2. Организация работы «Школы становления начинающего учителя» для двух молодых специалистов.

3. Профориентационная работа среди обучающихся: курс «Основы выбора профессии», цикл классных часов по профориентации, экскурсии на предприятия и в учебные заведения Ивановской и Владимирской областей. Выпускница 2021 года поступила в университет на педагогическую специальность.

4. Повышение квалификации учителей: 39% - ФГАОУ ДПО «Академия Министерства просвещения России» по ДПП «Школа современного учителя», 30% - ГАУДПО ИО «Университет непрерывного образования и инноваций» г. Иваново, 8% - получение второго высшего педагогического образования в Шуйском филиале ИвГУ

5. Участие в бесплатном онлайн-интенсиве для педагогов «Я учитель 3.0» с возможность продиагностировать «гибкие» навыки и получить персональные рекомендации по их дальнейшему развитию.

**Итоги:**

1. Отсутствие вакантных ставок; принят на работу педагог-психолог, сетевое взаимодействие для оказания логопедической и дефектологической помощи.

2. Доля педагогов, повысивших свою квалификацию в течение года, – 100%.

3. Все выпускники 2021 года получили аттестаты об основном и среднем общем образовании, улучшились результаты ЕГЭ и ВПР в 6-8 классах.